

UNIVERZITET U SARAJEVU - FILOZOFSKI FAKULTET
KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

POSLOVNIK O RADU KOMISIJE
ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

Sarajevo, novembar 2022. godine

Na osnovu člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21. i 10/22.), člana 15. Jedinstvenog pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, Odluke o izmjeni Odluke Vlade Kantona Sarajevo o davanju saglasnosti za popunu radnih mjesta na organizacionim jedinicama Univerziteta u Sarajevu (broj: 02-04-5574-30/22 od 24. 2. 2022. godine), broj: 02-04-40900-14/22 od 6. 10. 2022.godine (djelovodni broj protokola Fakulteta: 01/517 od 14. 10. 2022. godine), Komisija za provođenje javnog oglasa imenovana Odlukom, broj: 01-04/30 od 11. 3. 2022. godine i broj: 01-04/30-1 od 14. 10. 2022. godine, na sjednici održanoj, 21. 11. 2022. godine, donosi

POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

I-OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Poslovnikom bliže se uređuje način rada i odlučivanja Komisije za provođenje javnog oglasa, provođenje procedure izbora kandidata za prijem u radni odnos na radno mjesto *referent-kurir* na Univerzitetu u Sarajevu – Filozofskom fakultetu, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom, kao i druga pitanja od značaja za rad Komisije, a sve u skladu sa relevantnim propisima iz oblasti zapošljavanja i selekcije na radnim mjestima u javnim ustanovama.

Član 2. (Načela)

Rad Komisije se zasniva na načelima nezavisnosti, nepristranosti, javnosti i zakonitosti.

Član 3. (Propisi)

Komisija provodi proceduru prijema u radni odnos na radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16. i 89/18.), Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21. i 10/22.: u daljem tekstu: Uredba o postupku prijema u radni odnos), Jedinstvenim pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu, Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevu, Gradu Sarajevu i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20; u daljem tekstu: Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima), Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/21.), Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/20) i Instrukcijom o izmjenama i dopunama Instrukcije o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 28/21.).

Član 4. (Javni oglas)

Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na web stranici JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, web stranici Univerziteta u Sarajevu i web stranici Univerziteta u Sarajevu - Filozofskog fakulteta.

Član 5. (Poslovnik o radu)

Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici Univerziteta u Sarajevu - Filozofskog fakulteta i web stranici Univerziteta u Sarajevu, dan nakon objavljivanja javnog oglasa i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos. Poslodavac je obavezan Poslovnik učiniti dostupnim na svojoj web stranici od dana objavljivanja na web stranici do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.